



Erasmus+

Formare de formatori în mediul penitenciar

2015-1-RO01-KA104-014463



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Acțiunea cheie 1:
Mobilitatea persoanelor în
scop educațional.

Proiect de mobilitate
pentru personalul din
domeniul învățământului
pentru adulți.

Membrii consorțiului național:



Penitenciarul Craiova

- 1100 deținuți
- Bărbați și femei cu vârsta peste 19 ani



Penitenciarul Colibași

- 650 deținuți
- Bărbați cu vârsta peste 19 ani



Centrul de Detenție Craiova

- 250 deținuți
- Minori și tineri



Administrația Națională a Penitenciarelor

- Asigură coordonarea tuturor celor 48 de unități subordonate.

Penitenciare = Educația adulților:

Penitenciarele sunt instituții de educație a adulților dintr-o dublă perspectivă:

- Funcția educativă a pedepsei = activități educative necesare pentru restructurarea personalității deținutului în sens prosocial.

Responsabili:
Serviciul Educație și
Serviciul Asistență
psiho-socială.



- Pregătirea profesională continuă a propriilor angajați.

Responsabili: Ofițerii
formare
profesională.



Nevoi comune:

1

- Îmbunătățirea abilităților și competențelor de FORMATORI ale educatorilor și ale personalului responsabil cu formarea profesională a angajaților.


2

- Diversificarea ofertei educaționale adresate deținuților, prin dezvoltarea unor tematici actuale și relevante pentru reintegrarea socială.


3

- Îmbunătățirea activității de formare profesională prin pregătirea personalului de penitenciare cu funcții de conducere în leadership.


Obiectivele proiectului:



Pregătirea a 20 de formatori în leadership, în cadrul celor 4 membri ai consorțiului, prin participarea la un curs structurat cu durata de 5 zile.

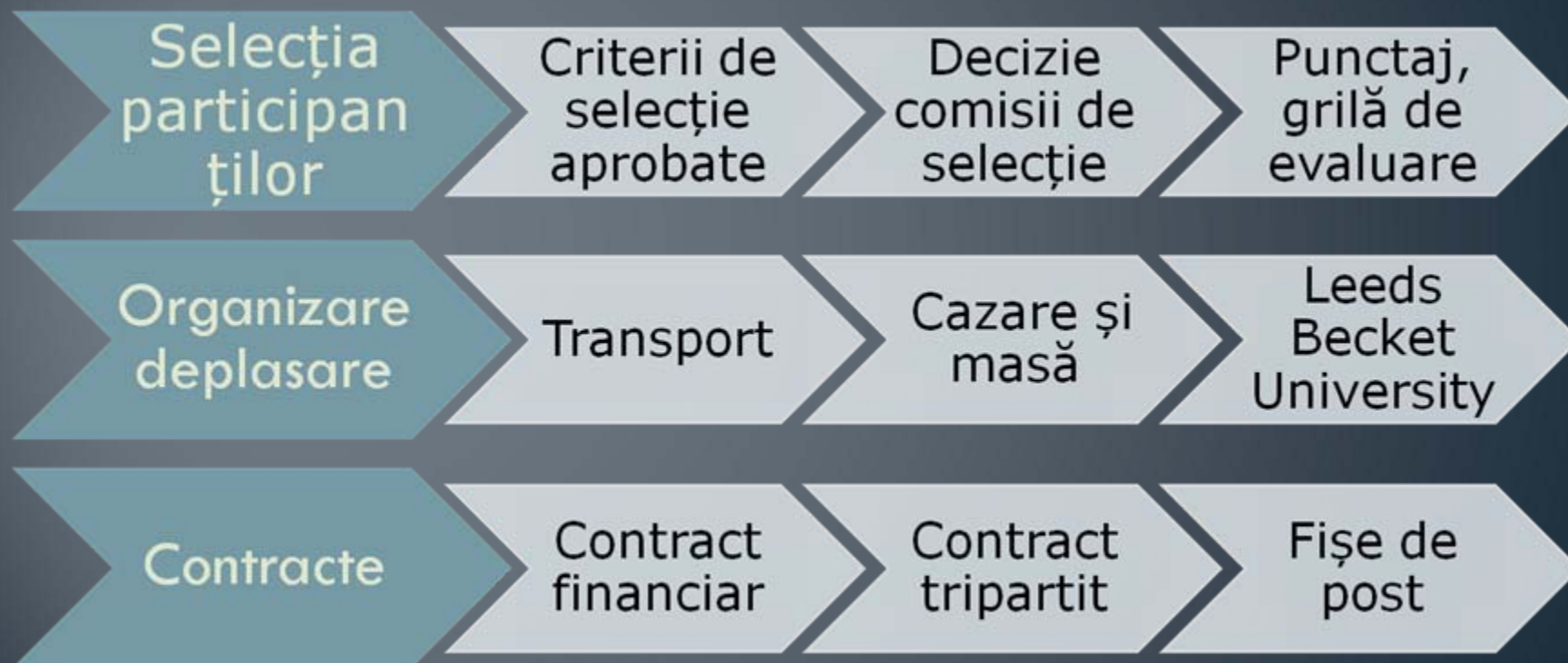


Elaborarea unui nou program educațional în domeniul leadership-ului și ulterior derularea acestuia cu minim 80 de deținuți.



Formarea în leadership a 60 de angajați din middle management - ul ANP și a altor 7 unități penitenciare.

Activități pregătitoare:



Activități pregătitoare:



Mobilități:



Leeds, Anglia, 18 – 22 aprilie 2016

Cursul
structurat
“Formare de
formatori –
Cum se predau
abilitățile de
leadership.”

Formator: T.F.L.
Education Ltd.

Mobilități:



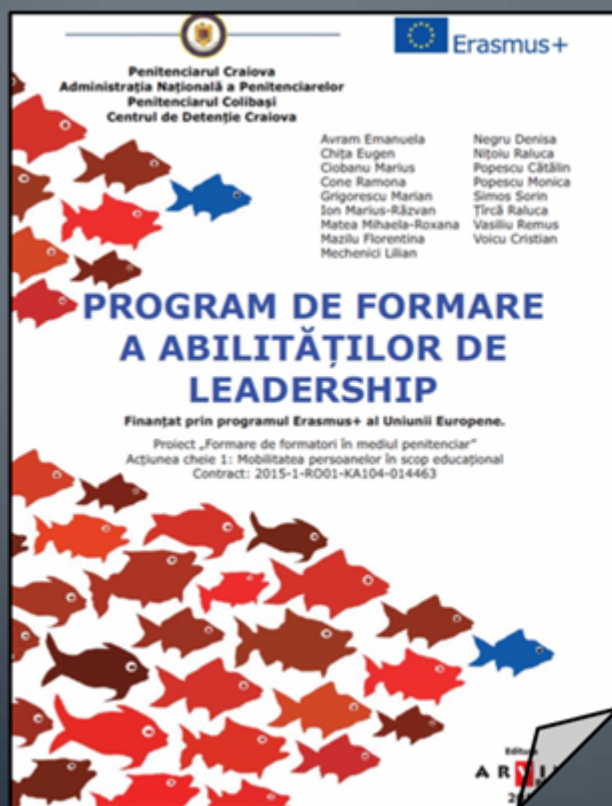
Total participanți: 20
-din unități
penitenciare: 17
-din ANP: 3

Utilitate:

1. Dezvoltarea unor abilități și competențe generale de FORMATOR.
2. Dezvoltarea unor abilități și competențe specifice pentru predarea ulterioară a unui curs de leadership.

Utilizarea rezultatelor:

- Activitatea 3.4: Elaborarea unui manual pentru un nou program de educație în leadership destinat deținuților.



Tipărit: în 200
exemplare.

Conținut:
- 57 pagini
- 12 teme
- CD interactiv

Diseminat în tot sistemul
penitenciar prin Sectorul
Reintegrare Socială.

Utilizarea rezultatelor:

- Activitatea 3.5: Derularea programului educațional cu minim 8 grupuri a câte 10 deținuți în cele 3 penitenciare partenere.

Criteria de selecție ale
participanților la
programul educațional

- deținuți pentru care abilitățile de leadership dobândite, prin creșterea eficienței personale, vor contribui la creșterea șanselor de reintegrare socială după punerea în libertate.

- deținuți cu nivel intelectual mediu – crescut și capacitate de comunicare.

Utilizarea rezultatelor:

Scopul noului
program
educațional:

- Conștientizarea legăturii dintre comportament și abilitățile de leadership care conduc spre o mai bună interacțiune socială.

Obiectivele noului
program
educațional:

- Să exploreze conceptul de leadership.
- Să identifice calitățile/trăsăturile liderilor.

Utilizarea rezultatelor:

Obiectivele noului program educațional:

- Să recunoască valori dezirabile din punct de vedere social, care stau la baza conceptului de leadership.

Durata noului program educațional:

- 12 întâlniri, cu frecvență de 1 sau 2 pe săptămână.
- Durata ședinței: 60 minute

Utilizarea rezultatelor:

Etapele elaborării și derulării programului:

- Elaborarea
- Avizarea de către DRS/ANP
- Pilotarea / modificări
- Aprobarea formei finale de către DRS/ANP

Beneficiari:

- 92 deținuți care au absolvit și au obținut credite, dintre care:
 - 57 bărbați și 15 femei;
 - 20 minori și tineri.

Utilizarea rezultatelor:

Elementul de
noutate:

- Dezvoltarea abilităților de leadership în rândul deținuților, care asigură creșterea eficienței personale.

Feed - back:

- Programul a fost apreciat de către beneficiari ca unul inovativ și captivant.

Utilizarea rezultatelor:



Penitenciarul
Craiova: 21
beneficiari bărbați

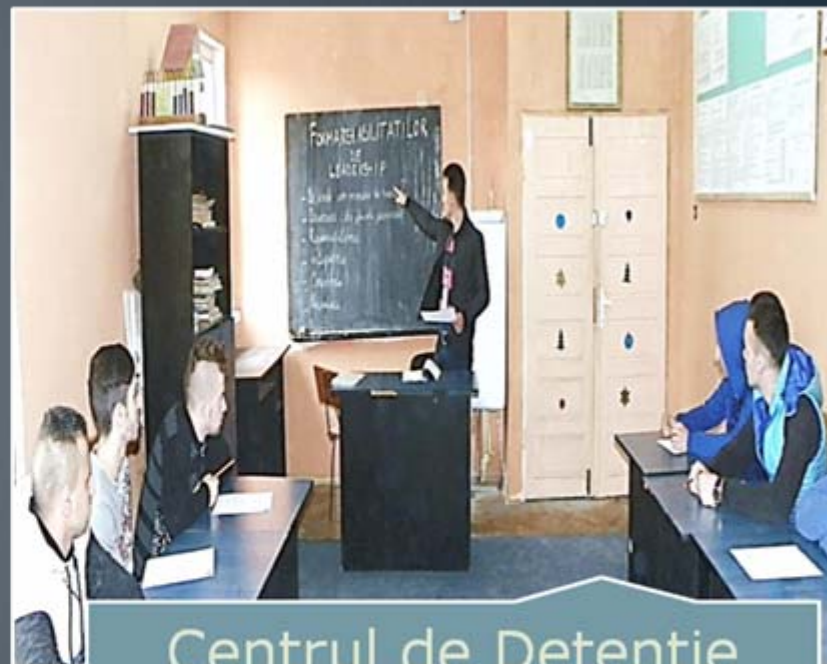


Penitenciarul Craiova:
15 beneficiari femei

Utilizarea rezultatelor:



Penitenciarul
Colibași: 36
beneficiari bărbați



Centrul de Detenție
Craiova: 20 beneficiari
minori și tineri

Utilizarea rezultatelor:

- Activitatea 3.6: Elaborarea unui manual pentru pregătirea în leadership a angajaților din middle management-ul sistemului penitenciar.



Tipărit: în 150
exemplare.

Conținut:
- 44 pagini
- 4 capitole.

Diseminat în tot sistemul
penitenciar prin ofițerii
responsabili cu formarea
profesională.

Utilizarea rezultatelor:

- Activitatea 3.8: Susținerea a 6 sesiuni de instruire în domeniul leadership-ului, cu câte 10 participanți din middle management-ul ANP și a altor 7 unități penitenciare.

Criteria de selecție ale
participanților la
sesiunile de instruire

Fac parte din middle – managementul
instituției.

Au perspective de promovare
profesională.

Doresc să își dezvolte abilitățile și
competențele de leadership.

Utilizarea rezultatelor:

Scopul noului program de formare profesională:

- Să pregătească în leadership personalul cu funcții de conducere din sistemul penitenciar românesc.

Durata/beneficiari ai fiecărei sesiuni de instruire:

- 2 zile.
- 10 angajați cu funcții de conducere sau perspective de promovare.

Utilizarea rezultatelor:

Unități
penitenciare unde
s-au desfășurat
sesiuni de
instruire:

- Penitenciarul Craiova, Centrul de Detenție Craiova, Penitenciarele și Spitalele - Penitenciar Rahova și Jilava, ANP.

Număr total de
beneficiari:

- 60 de angajați – funcționari publici cu statut special

Utilizarea rezultatelor:

Elementul de
noutate:

- Dezvoltarea abilităților de leadership în rândul angajaților, care asigură creșterea eficienței profesionale.

Feed - back:

- Pozitiv - am primit prin toate canalele de comunicare – Facebook, e-mail, etc. dorința de a continua pregătirea.

Utilizarea rezultatelor:



Sesiunea 1 & 2
Penitenciarul Craiova &
Centrul de Detenție
Craiova
29 – 30.09.2016



Sesiunea 3 –
Penitenciarul Colibași
05 – 06.10.2016

Utilizarea rezultatelor:



Sesiunea 4 - Penitenciarul
Jilava & Penitenciarul
Spital Jilava
27 – 28.09.2016



Sesiunea 5 – Penitenciarul
Rahova & Penitenciarul
Spital Rahova
05 – 06.10.2016

Utilizarea rezultatelor:



Sesiunea 6 –
Administrația Națională a
Penitenciarelor
13 – 14.10.2016



Formatorii noștri... 2 din 3