



*Innovative Learning Approaches in Staff Training and  
Young Offenders' Employability Support –  
ILA Employability  
2014-1-RO01-KA205-002856*





Perioada de implementare: 01.10.2014 – 31.12.2016

Parteneri:

- Centrul de Reeducare Buzias, Romania
- Asociación DAE, Catalonia
- G.G. EUROSUCCESS CONSULTING LTD, Cyprus
- UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SALERNO, Italy
- Fife Council, United Kingdom



# Obiectivele Proiectului



Proiectul „ILA – Employability”, reprezentativ în ceea ce privește Abordările Inovatoare de Învățare – Competențe de Bază pentru Angajabilitate, își propune promovarea incluziunii sociale și dezvoltarea competențelor de angajabilitate ale tinerilor prin elaborarea și implementarea unui model de formare, caracterizat prin:

- (i) Curriculă de formare/metode educaționale inovative destinate personalului care activează în instituții de asistat tineri aflați în situație de risc
- (ii) Educație și învățare antreprenorială
- (iii) Creșterea ratei de angajabilitate în rândul tinerilor aflați în situație de risc de excluziune socială



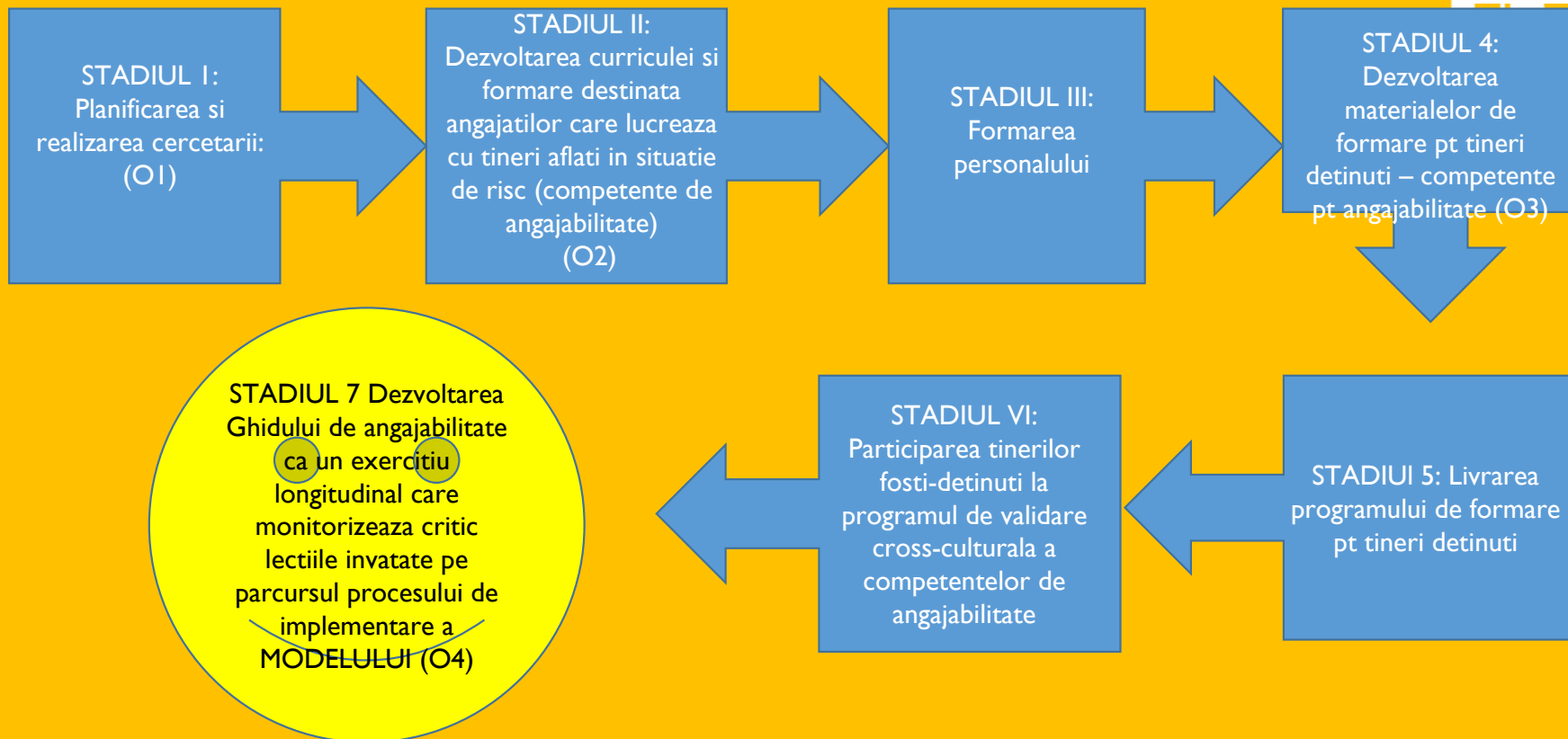
# Concepte cheie

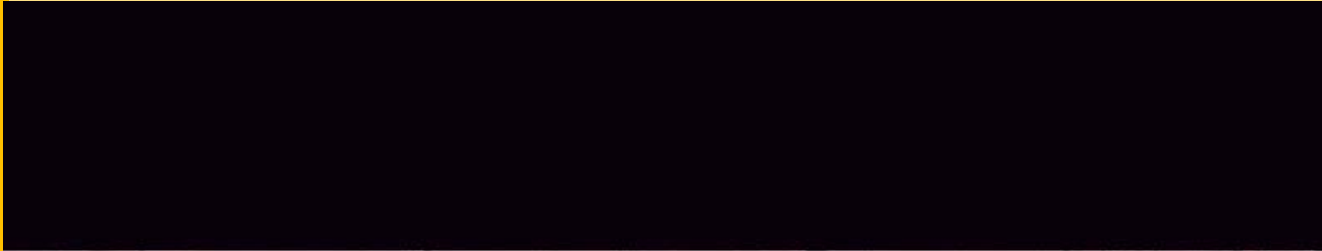


- EVIDENCE BASED
- INTEGRAT – fiecare model/stadiu/activitate se bazeaza pe cel anterior si il pregateste pe cel care urmeaza: analiza de nevoi de formare a personalului – dezvoltarea curriculei si a resurselor necesare activitatii de formare – livrarea cursului de formare – dezvoltarea de catre participantii la cursul de formare a materialelor destinate tinerilor aflati in situatie de risc de excluziune sociala cu referire la competentele de angajabilitate – formarea tinerilor – validarea cross-culturala a competentelor tinerilor prin blended mobility
- DOUBU-STRATIFICAT – sunt vizate doua grupuri tinta interconectate: lucratori din domeniul tineretului care lucreaza cu tineri privati de libertate si tineri privati de libertate
- REPLICABIL – modelul este replicabil la alte grupuri de tineri aflati in situatie de risc, iar produsul O4 ofera un model al lectiilor invatate pe parcursul implementarii, descriind ciclul de viata al proiectului



# MODELUL PROIECTULUI





**Innovative Learning Approaches in Staff Training and  
Young Offenders' Employability Support  
ILA Employability  
2014-1-RO01-KA200-002856**



Funded by the European Union

Innovative Learning Approaches in Staff Training and Young Offenders' Employability Support - ILA Employability  
2014-1-RO01-KA200-002856



Erasmus+



- Activitatile Proiectului ILA Employability Project sunt reflectate in cadrul documentarului "Employability Challenge documentary", sumarizand experienta tinerilor in cursul mobilitatii derulate in Romania. Documentarul reflecta experienta comuna a tinerilor din Romania si Spania, precum si a tinerilor psihologi (studenti la master, Facultatea de Psihologie, Universitatea Tibiscus din Timisoara)







# Indicatori atinsi



- 100 de tineri din centre educative / penitenciare pentru tineri au beneficiat de educație pentru dezvoltarea competențelor de angajabilitate;
- 20 de tineri din centre educative / penitenciare pentru tineri au fost implicați în mobilități pentru tineri validate de angajatori, transnațional și transcultural;
- 140 de educatori din centre educative / penitenciare pentru tineri au fost implicați într-un program de formare axat pe dezvoltarea competențelor de angajabilitate, incluzând mobilități pe termen scurt.
- 24 de educatori din centre educative / penitenciare pentru tineri au participat la staff training în vederea dezvoltării abilităților necesare în conceperea unui curriculum (project based) destinat tinerilor aflați în situații de risc, cu referire directă la dezvoltarea competențelor de angajabilitate



# Impact la nivel local si regional



- Dezvoltarea unei rețele între potențialii angajatori și centrele de reeducare pentru a facilita reinsertia în societate a foștilor tineri privați de libertate.
- Crearea unui mecanism social de susținere a tinerilor privați de libertate după finalizarea masurii privative de libertate.
- Reducerea discrepantei dintre percepția existentă la nivelul societății și realitate asupra tinerilor privați de libertate.



# Impact la nivel national



- Programul de formare profesională va fi pus la dispoziția tuturor celor 45 de instituții penitenciare, putând să fie inclus în programa de formare continuă a personalului.
- Materialele destinate uzului tinerilor privați de libertate vor fi utilizate ca programe educative în activitățile zilnice, în cadrul instituțiilor private de libertate.



# Impact la nivel international



- Instrumentul de evaluare a riscului de recidivă a fost publicat și indexat Thomson Reuters (ISI Proceedings), putînd să fie utilizat în instituții similare la nivel european (instrument de screening). De asemenea, poate să fie transferat cu ușurință în domenii conexe, de exemplu școli care experimentează o rată crescută de abandon școlar.
- Modelul oferit prin realizarea Ghidului de implementare este transferabil la nivel european.
- Crearea unei rețele de profesioniști la nivel european, care să asigure transferul de bune parctici.



# Este proiectul inovator? De ce?



- Validarea cross-culturală a competențelor de angajabilitate ale tinerilor infractori asigură componenta de mobilitate și adaptabilitate, cerută pe piața forței de muncă și poate ajuta la diminuarea ratei de neangajabilitate la nivel european
- Primul proiect în România și Cipru care implică foști-detinuți/tineri încă aflați în programe de asistare în programe de formare profesională prin mobilități internaționale



